



FRANCHISE/LICENCE DE MARQUE
Bienvenue chez RH solutions,
1^{er} réseau indépendant
en Portage Salarial

www.rh-solutions.com





Rhsolutions

Portage Salarial

Construisons le Freelancing de demain.

Sommaire

Pourquoi rejoindre le Réseau RH solutions ?

1. Le Marché **P. 3**
2. l'Enseigne **P. 4**
3. (rappel) Le fonctionnement du Portage Salarial

4 Services pour réussir dans votre activité !

- Service 1 : L'INFORMATIQUE **P. 8**
- Service 2 : COMMUNICATION **P. 9**
- Service 3 : LA FORMATION **P. 12**
- Service 4 : LA PAIE **P. 13**

La fidélisation des salariés portés de rh solutions **P. 14**

rejoindre le réseau RH Solutions via la licence de marque ?

- Les éléments financiers **P. 19**

Un marché en croissance : toujours plus d'indépendants en France !

Le marché des freelances (experts/prestations de service)

En 10 ans, les entreprises ont pris l'habitude de travailler avec des indépendants via des Missions.

900 000

freelances ou
indépendants
en France

+126% en 10 ans

490 000

indépendants
dans les services
aux entreprises

120 000

indépendants en
portage salarial⁽¹⁾

Chiffres clés du portage salarial

2,2 milliards

d'Euros de CA⁽²⁾

Le chiffre d'affaires des entreprises de portage salarial
en 2024 (prévisions Xerfi)

35%

des indépendants sur
des missions
longues (plus de 6 mois) :
informaticiens, managers
de transition...

2 568 € ⁽³⁾

Le salaire minimum (brut et par
mois) pour pouvoir disposer du
statut de salarié porté

65%

des indépendants en
"multi-clients" sur des
missions courtes (moins
de 3 mois)

(1) Source PEPS 2021

(2) Les Échos 2020

(3) Étude Xerfi

RH solutions, réussite nationale et ancrage local.



En 2001, **Vincent Remazeilles** quitte Paris et un poste de chef de projet IBM pour devenir informaticien indépendant à Toulouse.

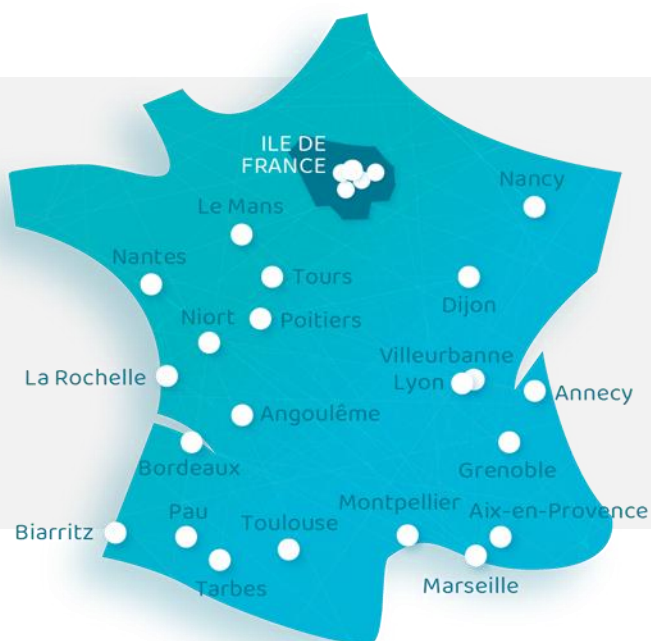
En 2003 il fonde RH solutions Toulouse, avec **Stéphanie Poujet**, juriste d'entreprise de formation et ex-DRH et responsable des affaires sociales.

Ils entament un travail de fond afin de faire connaître le portage salarial en lien avec le PEPS (le syndicat professionnel) dont ils sont membres.

En 2009 naît le réseau d'agences en franchise RH Solutions. Entre temps, le portage est inscrit dans le Code du travail (2008) puis dans la Loi (2015). Une reconnaissance qui porte le développement du Réseau RH solutions en France jusqu'à aujourd'hui.

*“Le “réseau local”, c'est notre ADN.
Tout aurait pu commencer à Marseille, Lyon, Nantes ou Lille pour les mêmes raisons...”*

Vincent Remazeilles, co-fondateur de RH Solutions.



Aujourd'hui

- 1200 salariés portés actifs chaque année
- 10 000 consultants gérés depuis 2007
- Taux de satisfaction*: 97% et 4,6/ 5 sur 1200 avis certifiés
- 14 départements concédés
- 24 agences en France, dont 3 succursales
- 33 M€ en 2022

RH solutions : 20 ans d'innovation pour l'emploi des freelances



Depuis 20 ans, RH solutions a montré la voie pour le développement du portage salarial en France. Dès l'origine, RH solutions est co-fondatrice du Syndicat Professionnel du portage salarial, devenu aujourd'hui "le PEPS".

Ce Syndicat a obtenu la création d'une branche professionnelle et d'une Convention Collective. Entre temps, le portage est inscrit dans le Code du travail (2008) puis dans la Loi (2015).

"Depuis 2003, nous sommes restés fidèles à nos grands principes : la proximité, la transparence et la réactivité. C'est notre recette du succès"
Vincent Remazeilles, co-fondateur de RH Solutions.

La qualité du service et l'engagement RSE

En 2009, naît le réseau d'agences en franchise RH solutions ; le réseau est aujourd'hui le 1^{er} réseau d'agences franchisées en portage salarial. Afin de garantir une qualité de service élevée partout en France, RH solutions est la première société à entreprendre pour son réseau une démarche de certification ISO 9001. Depuis 14 ans, cette certification est renouvelée par le Bureau Veritas.

Depuis 2021, RH solutions entreprend une démarche de certification de sa Responsabilité Sociétale, via le label Ecovadis et entreprend pour ses agences, une démarche de Bilan Carbone.



La certification Qualiopi pour les formateurs

La certification qualité Qualiopi est obligatoire depuis le 1er janvier 2022 ; avec RH solutions (via son Organisme de formation certifié), les formateurs et formatrices indépendant.e.s peuvent intervenir en sous-traitance comme des Organismes de Formation en bénéficiant de notre certification Qualiopi.

(rappel) Le fonctionnement du Portage Salarial

Le portage salarial, c'est :

- Un statut de salarié et de freelance
- La couverture salarié : retraite, chômage et santé
- Être Indépendant sans contrainte administrative
- 100% concentré sur ses missions
- Un statut sécurisé, inscrit dans le Code du travail (2008) et dans la Loi (2015)

Une relation tripartite :



Le plus de RH solutions : la transparence

Les outils RH solutions donnent une parfaite lecture des mouvements intervenants sur le compte des salariés portés et identifient toutes les lignes de frais et de charges ; ils contribuent à la transparence des informations et des frais ; Pour preuve : la ligne des frais et cotisations est isolée dans les simulations de salaire, sur l'intranet et sur le bulletin !

Les **4** Services RH solutions pour réussir dans votre activité !



Service 1 : L'INFORMATIQUE

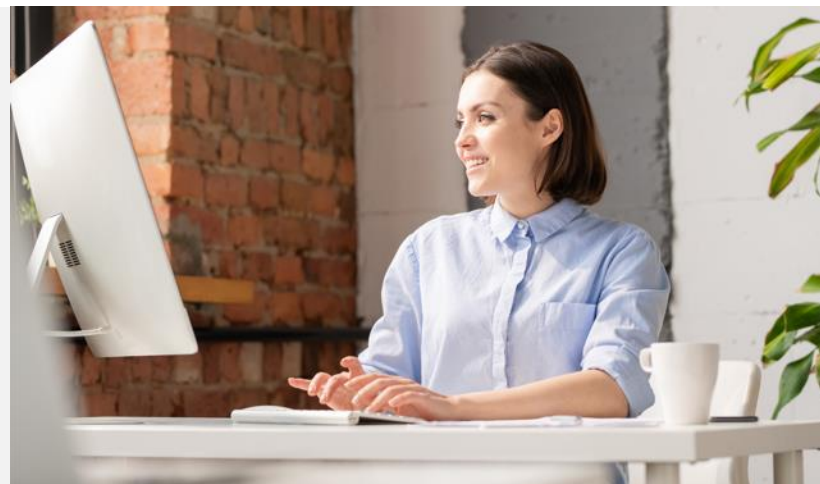
L'intranet RH solutions, votre outil de pilotage au quotidien



L'intranet offre une **interface** qui vous permet de gérer votre activité au quotidien et de répondre aux besoins des salariés portés.

L'intranet est une solution développée par RH SOLUTIONS. Sa maintenance et ses évolutions sont assurées par l'Enseigne, répondant aux besoins opérationnels.

L'intranet assure :
la gestion administrative,
le suivi commercial,
la récupération des éléments
de préparation à la paie,
le pilotage votre activité...



Service 2 : COMMUNICATION

Les campagnes de Notoriété

Des Campagnes publicitaires multicanales

Plusieurs fois dans l'année, des campagnes de Notoriété permettent de positionner l'enseigne sur un créneau qualitatif qui parie sur l'expérience client et la relation humaine. Ces campagnes se complètent avec des Campagnes de Conversion incitant les internautes à contacter les agences ou s'inscrire à des événements.

Ces campagnes sont orchestrées par une agence experte en data analysis capable de mener en simultanée des campagnes multi canal.



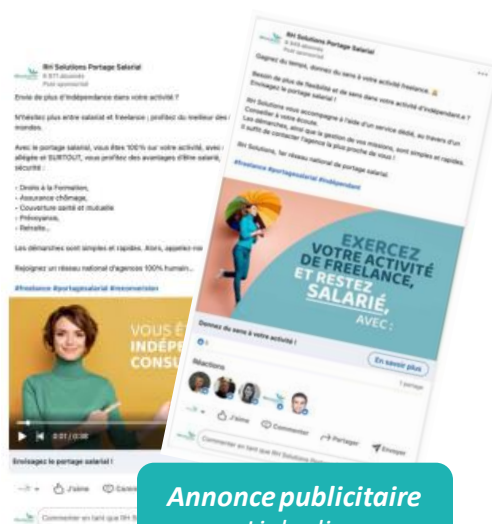
Extrait du plan de communication 2022

DIFFUSION	2022												Budget HT	CPM/CPC	ODV*	Clics
	Jan	Feb	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill	Août	Sept	Oct	Nov	Dec				
Notoriété																
Display video													10 000 €	3 €	3 333 333	3 333
Linkedin (video)													15 000 €	60 €	250 000	250
Trafic																
Native ads													0 €	-	-	-
Google ads													13 500 €	2 €	-	6 750
													38 500 €	-	3 583 333	10 333



Portage Salarial Lyon - Métiers de l'informatique - rh-solutions.com
 portage-salarial.rh-solutions.com/PortageLyon
 4.7 ★★★★★ avis sur rh-solutions.com
 Rh Solutions: Spécialiste du Portage pour l'informatique et l'ingénierie
 Frais de Gestion Réduits - Certifié ISO 9001 - Assurance RC Pro - 1er Réseau National
 Plus de 1000 consultants font confiance à Rh Solution - Les Echos

Annonce publicitaire
 Google Ads (adwords)



Annonce publicitaire
 LinkedIn

FACEBOOK/INSTAGRAM
 Fil d'actualité / 1 image



Annonce publicitaire
 Facebook/Instagram

CAMPAGNE 2023
 RÉSEAUX SOCIAUX
 Rholutions
 Portage Salarial

Service 2 : COMMUNICATION

Les outils de communication (1)

Le Franchiseur RH solutions investit dans **la notoriété nationale** du réseau RH Solutions

Internet (sites)

- Un Site RH-Solutions optimisé SEO (10.000 visites / mois) et +de 500 articles de Conseils,
- Les Salons et évènements distanciels et présentiels (20 évènements par mois).
- www.rh-solutions.com



Réseaux sociaux

- La présence sur les Réseaux sociaux professionnels (Linkedin et Facebook, avec 4 publications en moyenne par semaine),
- La chaine Youtube,
- Les pages Google My Business.



La publicité et les Relations Presse

En fonction de l'actualité du réseau et des opportunités de communication, (publi-rédactionnels, publicités).

Les dernières parutions :

- Les ECHOS, ENTREPRENDRE, MANAGEMENT...



Service 2 : COMMUNICATION

Les outils de communication ⁽²⁾

RH solutions vous apporte les outils et services qui vous permettent de **communiquer** et de développer votre activité.



Les supports de communication “print”

Ils sont accessibles via la plateforme Easyrezo (groupe français Print O’Clock) :

- Vous déterminez les quantités,
- Vous personnalisez au nom de votre agence :
 - ✓ Cartes de visites, Flyers / prospectus
 - ✓ Affiches, Roll up pour les salons etc.

Les supports de communication “digitaux”

RH solutions propose plus d’une dizaine de plaquettes et présentations à personnaliser, sur des thèmes variés : portage salarial, RH solutions, RSE, seniors, management de transition etc.



Les webinaires

Les webinaires sont organisés avec des intervenants internes ou extérieurs (et sont source de contacts qualifiés) :

- 55 webinaires dont 20 webinaires par an (avec replay),
- plus de 6800 inscrits à la chaîne www.webikeo.fr/chaine/rh-solutions/
- Le records d’inscrits à un webinaire en mai 2023 : 2694



- Webinars publiés (55)
- Abonné(s) (6809)

Service 3 : LA FORMATION

Un catalogue pour booster son activité



Formez-vous avec RH solutions

RH solutions propose un **catalogue complet** de formations qui permettent de devenir expert dans des domaines complémentaires au métier du portage salarial (demandez ce catalogue ici : trento@rh-solutions.com)

Le catalogue propose une série de plus de 14 Formations en présentiel, distanciel ou E-Learning, issues du plan d'accompagnement des Partenaires et Franchisés mais aussi sur des sujets de développement de ses compétences commerciales.

Ces formations s'organisent autour de grands thèmes :

1. Commercial (modules dédiés en présentiel, en e-learning, les réunions d'informations, et le module de communication)
2. Ressources humaines
3. Pilotage
4. Portage commercial
5. Agent de freelance

RH solutions développe une expertise en Formation et bénéficie de la Certification Qualiopi.



Service 4 : LA PAIE

Gestion de la paie externalisée



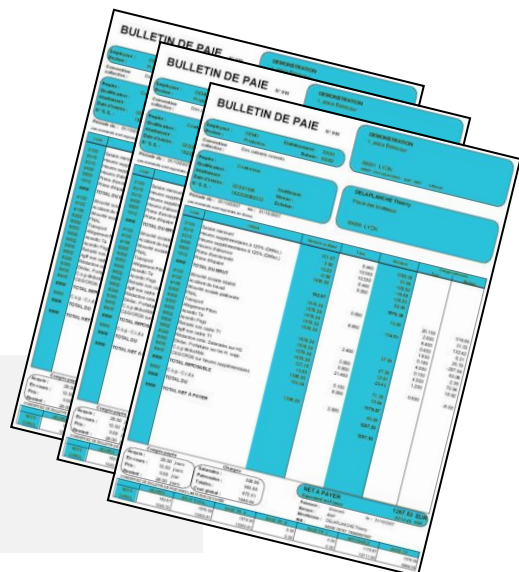
RH Solutions propose la prise en charge de la **fonction paie** ou procédure d'embauche pour les salariés portés.

Afin que votre quotidien soit totalement dédié au développement de votre agence et à l'accompagnement de vos consultants-portés, nous vous offrons la possibilité de prise en charge par nos équipes :

- De la paie (bulletins de salaire, états post paie, bande de virement, DADS,...)
- De la procédure d'embauche d'un salarié et/ou de la sortie d'un salarié

Ce service s'avère intéressant au démarrage de l'activité ou d'une agence et durant les premières années. Il permet de se consacrer à la dynamique commerciale.

Chaque année, RH Solutions édite près de 4000 bulletins de salaires par an





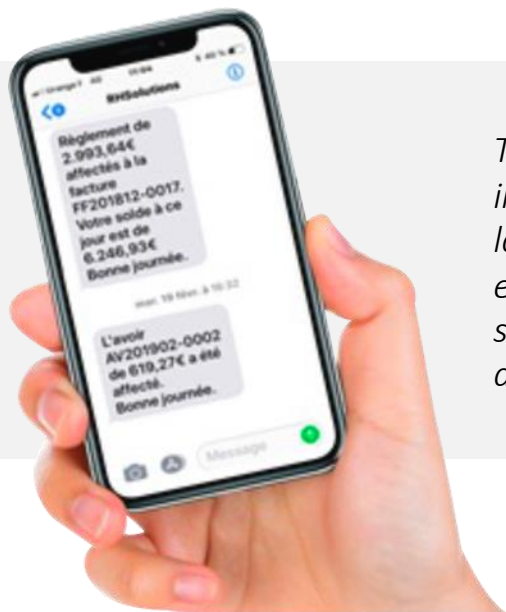
LA FIDÉLISATION DES SALARIÉS PORTÉS DE RH SOLUTIONS

Pour fidéliser les freelances : des outils digitaux



Les freelances (appelés salariés portés) utilisent leur espace dédié sur l'intranet RH solutions afin de piloter (24h/24) leur activité en ligne : devis, contrat commercial, facturation, suivi des relances clients...

Les salariés portés bénéficient aussi d'un coffre fort numérique afin de conserver en ligne leur bulletin de salaire et l'ensemble des documents liés à leur activité (contrat de travail, déclaration note de frais, etc...).



Tout est fait pour faciliter la vie des indépendants en portage salarial : la signature des contrats s'effectue en ligne et un envoi automatique par SMS se déclenche lors du paiement de factures pour les salariés portés.

Pour fidéliser les freelances : du contenu attractif

Newsletter personnalisée : 8500 abonnés

RH solutions administre, publie et diffuse
du contenu :

- une Newsletter mensuelle diffusée à plus de 8500 contacts (taux d'ouverture moyen de 35%).
- Des articles de Conseils (plus de 450) et des actualités via des espaces sur le site RH Solutions.
- Ces articles "de fond" et des guides.



Des vidéos originales... toute l'année !

Pour chaque événement, des créations de vidéos originales qui jouent la carte pédagogique ou ... ludique car RH solutions c'est l'humain avant tout !



*Campagne pour valoriser
les valeurs humaines*

https://youtu.be/yHd_AXOn7qo



*Interview à la façon "Fast
& Curious"*

<https://youtu.be/dLBIKbAe8E4>



<https://youtube.com/shorts/YnXsvkMKbz4?feature=share>

Des services fidélisant et exclusifs

Les salariés portés deviennent clients RH solutions et le restent grâce à un ensemble de services exclusifs qui leur sont proposés au sein du réseau.



La plateforme de missions pour les expert(e)s indépendant(e)s

Lency.biz, est une plateforme qui associe le meilleur des 2 mondes.

Elle se fonde sur un moteur technologique de "Matching instantané", développé par une start-up leader en France : **Staffteam**



Le Club Management

C'est le **Club des Managers de Transition** qui innove, dans le respect des valeurs humaines, pour partager les bonnes pratiques et se former.

Ce Club rassemble 120 Consultants qui bénéficient d'animations exclusives :

- Café Management (visio), avec des invités exclusifs, comme les Cabinet de Managements de Transition, des experts qui partagent leurs expériences etc
- journée du Management (événements physiques en multi diffusion associant networking/Ateliers et webinaires).
- Des partagent d'offres de missions.



REJOINDRE LE RÉSEAU RH SOLUTIONS VIA LA LICENCE DE MARQUE ?

Les éléments financiers

**Droits
d'entrée**
5 000 €

Formation
À partir de
390 €

**Redevance de
services et de Marque 1,2 %***

* du Chiffre d'affaires HT, soit Redevance publicitaire : 0,4% et frais de fonctionnement : 0,8%

Le Chiffre d'affaires

Données compilées sur la base des 4 derniers démarrages du réseau.

1 ^{ère} année		2 ^e année		3 ^e année	
	CA HT en K€		CA HT en K€		CA HT en K€
Moyenne	450	Moyenne	1100	Moyenne	1855
Max	950	Max	2000	Max	3800
Min	123	Min	198	Min	220

Ces éléments sont donnés à titre indicatif et doivent être recontextualisés en prenant en compte le potentiel des territoires concernés, leur paysage concurrentiel, l'investissement du franchisé etc. Seule une étude de marché et un business plan individualisés peuvent permettre de se projeter.

Les charges

Les charges au démarrage	Responsabilité Civile	1 500 €
	Adhésion au syndicat PEPS	Exemple : 1 000€ pour une agence de 3,2M€
Les charges annuelles fixes	Garantie des salaires	750 €
	Certification ISO 9001	Incluse dans la Redevance
	Redevance Intranet de gestion	Incluse dans la Redevance
Les charges optionnelles	Gestion de la paie	15 € par bulletin
	Étude de marché	1 000 € (Possible prise en charge de 50% par le franchiseur)

SYNTHÈSE

Rejoindre le réseau RH solutions via la Licence de Marque ?

Rejoindre un marché et un réseau dynamique

Le portage salarial ? Un potentiel de croissance attractif qui s'appuie sur l'aspiration des Français à être plus libres dans leurs orientations professionnelles.

Aujourd'hui, il existe près de **900.000 freelances ou indépendants** en France (+126% en 10 ans) dont **100.000** en portage salarial pour un chiffre d'affaires estimé cumulé de **1,4 milliards € de CA (2,2 milliards en 2024, source Xerfi)**.

Le réseau RH solutions pèse aujourd'hui **35 millions de CA** et une agence RH solutions en moyenne atteint un Chiffre d'affaires moyen de **2M€ HT après 3 ans d'activité**.



Licence de Marque: un mode de fonctionnement efficace

- Un investissement limité, parmi les plus faibles du marché des service aux Entreprises,
- Pas de stocks, pas de local commercial (pas de bail), une équipe réduite,
- Une communication et une notoriété de Marque installée depuis 20 ans
- Des services et des outils à Valeur Ajoutée,
- Un programme de Formation sur-mesure pour **démarrer vite**.

Le Licencié de Marque signe un contrat avec "le Franchiseur" sur un territoire défini. Un département lui est concédé pour une prospection active.

Partagez maintenant l'énergie positive du réseau RH solutions !

*Contactez-nous pour rejoindre
RH solutions :*
poujet@rh-solutions.com



Rhsolutions