

DEVENIR FRANCHISE en PORTAGE SALARIAL



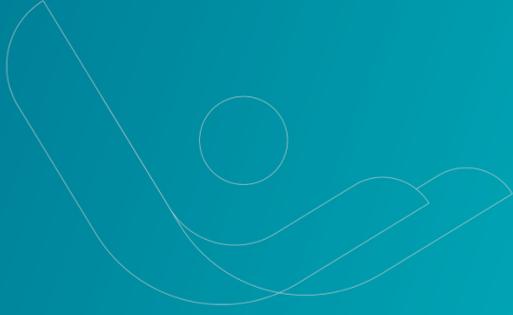
Rhsolutions

Portage Salarial

Partenaire de votre choix!

EN 2025





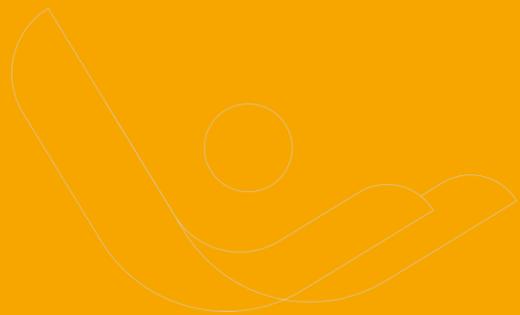
- 1** Le Marché du portage Salarial
- 2** Comprendre le Portage Salarial
- 3** Le Réseau et le Concept de Franchise en Portage Salarial
- 4** Cadre Juridique et Réglementaire
- 5** Les Avantages du Portage Salarial pour les Franchisés
- 6** Quelles étapes pour devenir Franchisé
- 7** Les aspects financiers pour Devenir Franchisé
- 8** Témoignages Franchisés - Questions/ Réponses -



1 Le Marché du portage Salarial

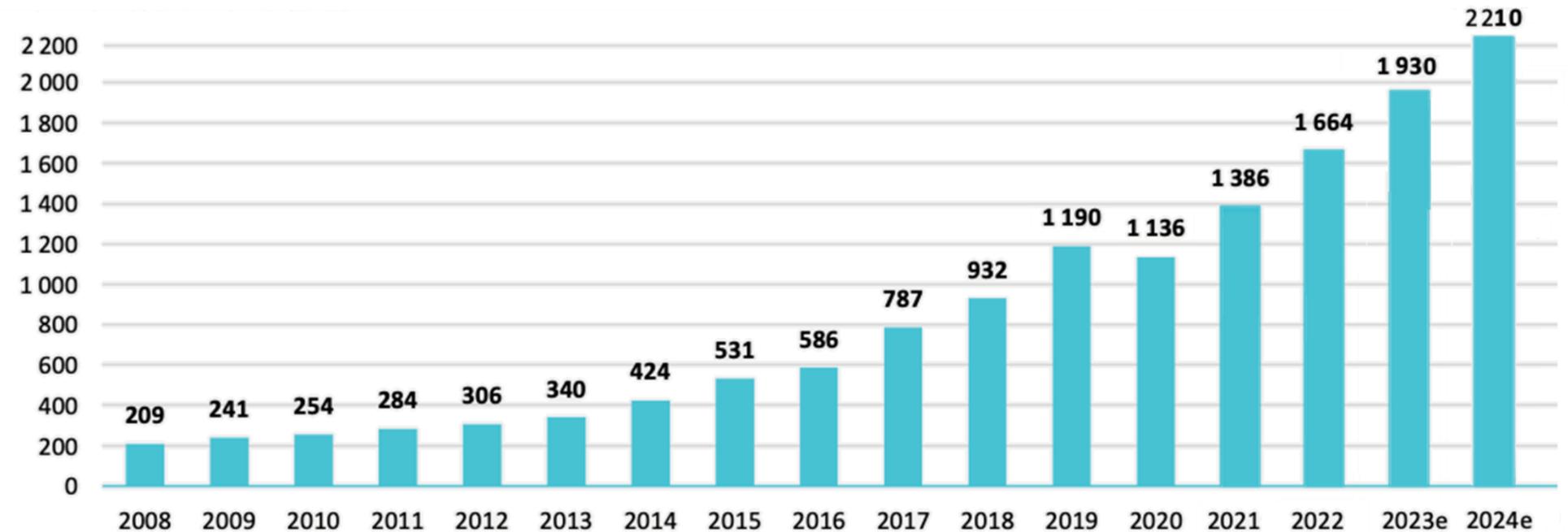
Situation & perspectives

Le Marché du portage salarial



■ Estimation du chiffre d'affaires réel du marché du portage salarial

Unité : million d'euros



Traitement et estimations Xerfi / Source : Xerfi, d'après Greffes des Tribunaux de Commerce

Prévision Xerfi > **expansion rapide pour les prochaines années :**

- +15% en 2023
- +18% en 2024 (2,2 milliards €)

Un marché en croissance

Chiffres clés du portage salarial

2,2 milliards d'Euros de CA⁽²⁾

+ 3 milliards à l'horizon 2030

Le Freelancing en France connaît une croissance notable, avec des projections indiquant une augmentation continue du nombre de freelances dans les années à venir :

- **Croissance depuis 2009** : Le nombre de freelances a augmenté de 92 % entre 2009 et 2020, passant de 534 000 à 1 028 000
- **Projections à long terme** : Selon des estimations, le nombre de freelances en France pourrait atteindre **2,5 millions d'ici 2025**, poursuivant ainsi la tendance à la hausse- Les Échos -

Ces chiffres témoignent d'une expansion significative du freelancing en France, avec des perspectives de croissance continue dans les années à venir.

(1) Source PEPS 2021

(2) Les Échos 2020

(3) Le chiffre d'affaires des entreprises de portage salarial en 2024 (prévisions Xerfi)

Un marché en croissance

toujours plus d'indépendants en France !

Le marché des freelances (experts/prestations de service)

En 10 ans, les entreprises ont pris l'habitude de travailler avec des indépendants via des Missions.

900 000

freelances ou
indépendants
en France

+126% en 10 ans

490 000

indépendants
dans les
services aux
entreprises

220 000

indépendants
en portage
salarial(1)

(1) Source PEPS 2021

(2) Les Échos 2020

(3) Le chiffre d'affaires des entreprises de portage salarial
en 2024 (prévisions Xerfi)

Chiffres et dates clés



1 990
NAISSANCE DU
PORTAGE SALARIAL

2 017
CONVENTION COLLECTIVE
PORTAGE SALARIAL (PEPS)

220 000
NOMBRE D'INDÉPENDANTS
EN PORTAGE

4 000
SALAIRE BRUT MOYEN (€)

ÂGE MOYEN DU SALARIE PORTE
42 ans

40%
HABITENT EN IDF

60% vs **40%**
HOMMES FEMMES

6 000
FACTURATION MOYENNE
(€/MOIS)

2 568 € ⁽³⁾
Le salaire minimum (brut et par mois) pour
pouvoir disposer du statut de salarié porté

250 € TAUX JOURNALIER
MINIMUM HT (€)



2 Comprendre le Portage Salarial

Une relation tripartite



Le portage salarial

Qu'est-ce que c'est ?

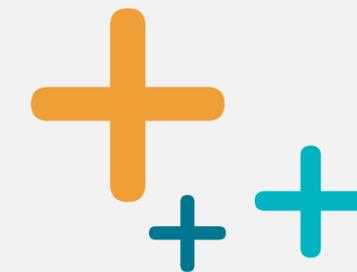


LA LIBERTÉ DU STATUT INDÉPENDANT

- Organisé dans la gestion de vos démarches commerciales
- Autonome pour réaliser vos prestations
- Libre dans la tarification de vos prestations

LA SÉCURITÉ DU STATUT DE SALARIÉ

- Contrat de travail : CDD / CDI
- Support administratif : devis, facturation, recouvrement, déclarations
- Rémunération mensuelle
- Affiliation régime général : assurance maladie, chômage, prévoyance, mutuelle



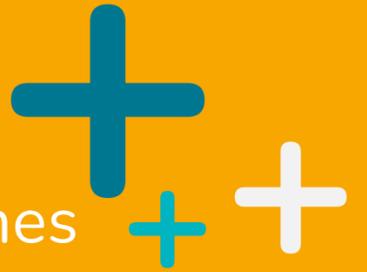
Vos Avantages Freelance

*100% indépendant
et 100% salarié.*



LES AVANTAGES

- Gain de temps et meilleure efficacité dans vos démarches commerciales
- Démarrage possible sous 24h
- Missions en France ou à l'étranger
- Déduction des frais professionnels
- Choix de vos tarifs, de vos clients et de votre rythme



PÔLE EMPLOI ET PORTAGE SALARIAL

CUMULER L'ARE & VOS REVENUS

- Prolongation de votre durée d'indemnisation
- Création de nouveaux droits au chômage

Avantages ENTREPRISE

Sécurité & Flexibilité



LES AVANTAGES POUR LES ENTREPRISES

- Exonéré des risques juridiques de Requalification en CDI et prêt de main-d'oeuvre
- Gain de temps dans la gestion des freelances (1 seul interlocuteur)
- Missions en France ou à l'étranger

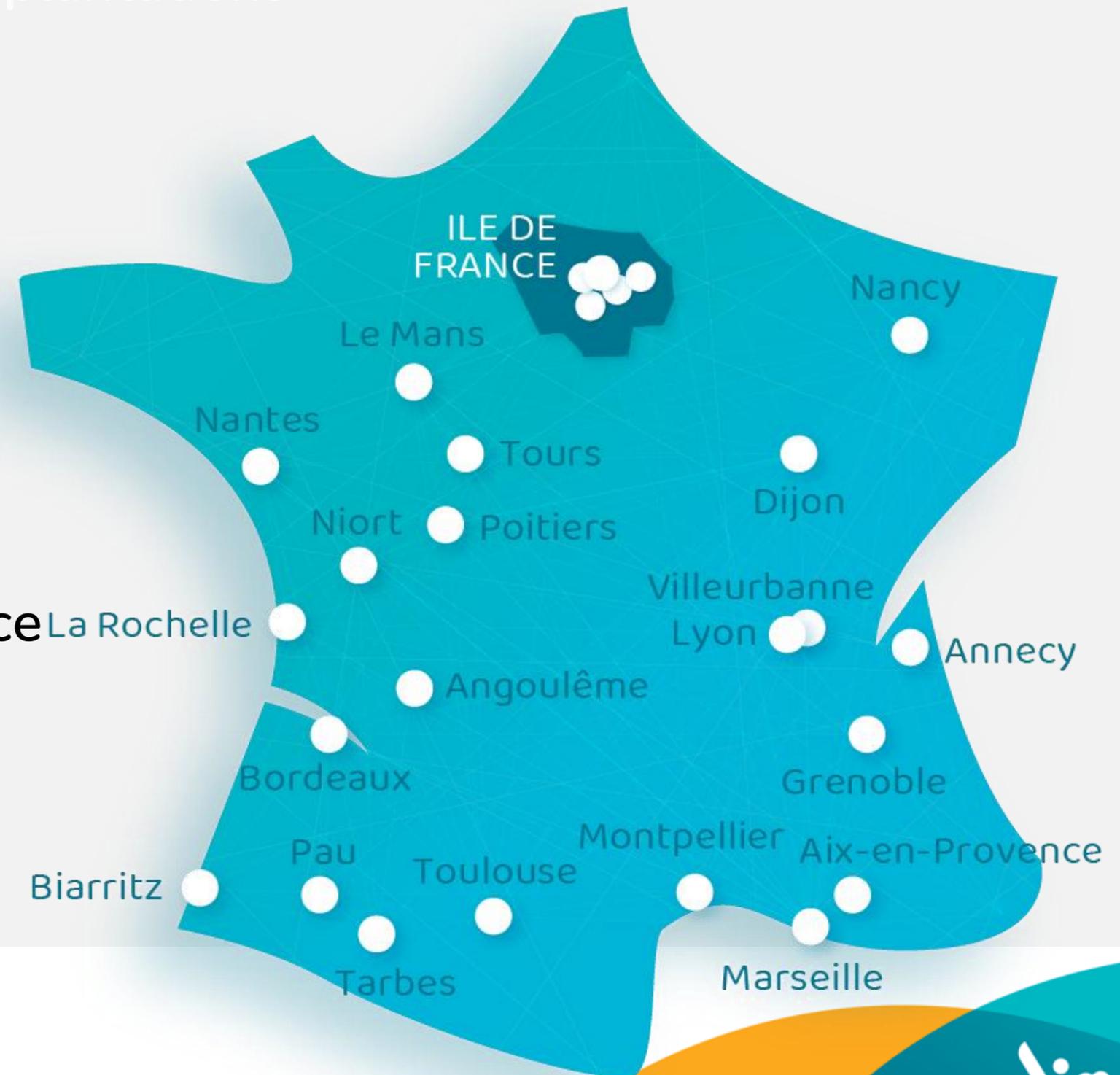


3 Le Réseau et le Concept de Franchise en Portage Salarial

Agences RH solutions

1^{er} réseau national en nombre d'implantations

- Création en **2003**
- **14** agences locales
- **35M€** en 2024
- **1500** portés actifs chaque année
- **Top 4** des réseaux d'agences en France
- **Seul réseau de portage salarial** en franchise



Nos valeurs



TRANSPARENCE

Indispensable à l'établissement d'une relation de confiance durable.



RÉACTIVITÉ

Une obligation dans les métiers du conseil, de l'ingénierie et de la formation.



PROXIMITÉ

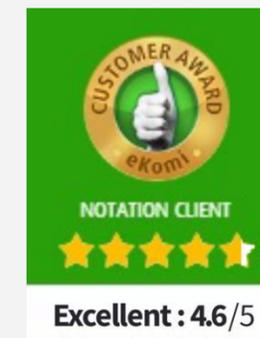
La garantie d'un accompagnement local constitue un gage de performance et de fiabilité.



Nos engagements

Enquête annuelle Ekomi

Notation client 4,6/5 avec 1193 évaluations.



Les labels & la Qualité



Le réseau est aujourd'hui le 1er réseau d'agences franchisées en portage salarial. Afin de garantir une qualité de service élevée partout en France, RH solutions est la première société à entreprendre pour son réseau une démarche de certification ISO 9001. Depuis 14 ans, cette certification est renouvelée par le Bureau Veritas.



Depuis 2021, RH solutions entreprend une démarche de certification de sa Responsabilité Sociétale, via le label Ecovadis et entreprend pour ses agences, une démarche de Bilan Carbone. Aujourd'hui 7 agences ont réalisé leur Bilan Carbone et suivent une feuille de route de réduction des émissions carbone.



La certification qualité Qualiopi est obligatoire depuis le 1er janvier 2022 ; avec RH solutions (via son Organisme de formation certifié), les formateurs et formatrices indépendant.e.s peuvent intervenir en sous-traitance comme des Organismes de Formation en bénéficiant de notre certification Qualiopi.

Nos engagements



Depuis 20 ans, RH solutions a montré la voie pour le développement du portage salarial en France. Dès l'origine, RH solutions est co-fondatrice du Syndicat Professionnel du portage salarial, devenu aujourd'hui "le PEPS". Ce Syndicat a obtenu la création d'une branche professionnelle et d'une Convention Collective. Entre temps, le portage est inscrit dans le Code du travail (2008) puis dans la Loi (2015).

En résumé

Le portage salarial en franchise, c'est :

- Devenir votre propre patron
- Bénéficier du soutien d'un réseau établi avec une expérience de plus de 20 ans .

Apprendre un nouveau métier dans les Ressources Humaines et le Service aux Entreprises :

En tant que franchisé, vous ouvrez une agence spécialisée dans le portage salarial sous une enseigne reconnue. Vous recrutez des consultants indépendants, gérez leurs contrats, et les accompagnez dans leur activité. Vous transformez leur chiffre d'affaires en Bulletin de salaire !



4 Cadre Juridique et Réglementaire

La franchise est encadrée par un ensemble de règles

Sommaire



Le contrat de Licence de Marque

C'est le socle juridique de la relation entre le franchiseur et le franchisé sous licence de marque avec une durée de 5 ans .

Le Document d'Information Précontractuelle (DIP)

Avant la signature du contrat, le franchiseur remet au franchisé potentiel un DIP qui contient toutes les informations essentielles permettant au franchisé d'apprécier l'opportunité de la franchise, notamment :

L'identité du franchiseur et de ses dirigeants.

Les résultats économiques et financiers de la franchise.

Les conditions d'octroi et de renouvellement de la franchise.

L'historique du réseau .

La loi Doubin

Cette loi française a pour objectif de renforcer la protection des franchisés en matière d'information et de négociation.



5 Les avantages du Portage Salarial pour les Franchisés

ZOOM sur les

4



Services RH solutions
pour réussir dans votre
activité !



Service 1

LA COMMUNICATION

Le Franchiseur RH solutions investit depuis 22 ans dans **la notoriété nationale** du réseau RH Solutions et la reconnaissance de la Marque RH Solutions



Les outils au service de LA MARQUE

Internet (site)

- Un Site RH-Solutions optimisé SEO (10.000 visites / mois) et +de 500 articles de Conseils,
- Les Salons et évènements distanciels et présentiels (20 évènements par mois).
- www.rh-solutions.com



Réseaux sociaux

- La présence sur les Réseaux sociaux professionnels (Linkedin, Instagram et Facebook, avec 4 publications en moyenne par semaine),
- La chaine Youtube,
- Les pages Google My Business.

Les supports de communication "print"

- Via la plateforme Easyrezo (groupe français Print O'Clock) :
- ✓ Cartes de visites, Flyers / prospectus Affiches, Roll up etc.



La publicité et les Relations Presse

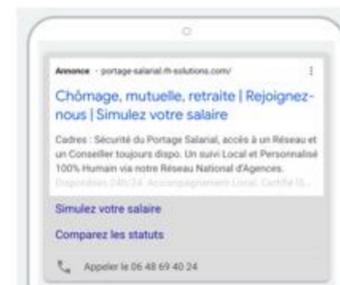
Les dernières parutions : Les ECHOS, ENTREPRENDRE, MANAGEMENT...

Service 1 LA COMMUNICATION

Des Campagnes publicitaires multicanales

Plusieurs fois dans l'année, des campagnes de Notoriété et de Conversion permettent de positionner l'enseigne sur un créneau qualitatif qui parie sur l'expérience client et la relation humaine. Ces campagnes se complètent avec des Campagnes de Conversion incitant les internautes à contacter les agences ou s'inscrire à des événements.

Ces campagnes sont orchestrées par une agence experte en data analysis capable de mener en simultanée des campagnes multi canal.

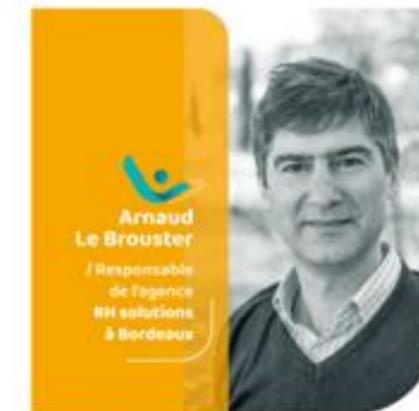


Annonce publicitaire LinkedIn



Annonce publicitaire Facebook/Instagram

FACEBOOK/INSTAGRAM
Fil d'actualité / 1 image



fb-ima



DIFFUSION	2022												Budget HT	CPM/CPC	ODV*	Clics
	Jan	Fev	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill	Août	Sept	Oct	Nov	Dec				
Notoriété																
Display video													10 000 €	3 €	3 333 333	3 333
LinkedIn (video)													15 000 €	60 €	250 000	250
Trafic																
Native ads													0 €	-	-	-
Google ads													13 500 €	2 €	-	6 750
													38 500 €	-	3 583 333	10 333

Service 1

LA COMMUNICATION

Club
MANAGEMENT
by RH solutions



Le Club Management

C'est le **Club des Managers de Transition** qui innove, dans le respect des valeurs humaines, pour partager les bonnes pratiques et se former. Ce Club rassemble 120 Consultants qui bénéficient d'animations exclusives :

- Café Management (visio), avec des invités exclusifs, comme les Cabinet de Managements de Transition, des experts qui partagent leurs expériences etc
- journée du Management (événements physiques en multi diffusion associant networking/Ateliers et webinaires).
- Des partages d'offres de missions.

A screenshot of a LinkedIn post titled 'Le Piège du TJM' by Yann SEGUILLON, Audit-Assistance. The post asks 'Pourquoi s'extraire du TJM ?' and lists reasons: Subordination, Forfait, Concurrence, Dévalorisation de ton offre, and Calculs complexes. It includes a calculator icon and a quote: '@stephane tout le monde n'a pas ta notoriété. cependant si le prix est un problème c'est vrai que la valeur réelle n'est pas bien perçue. Malt= alignement sur les couts et non la valeur.' The Rhsolutions logo is visible in the top right corner of the screenshot.

Les Live et webinaires

Les webinaires sont organisés avec des intervenants internes ou extérieurs (et sont source de contacts qualifiés) :

- 65 webinaires dont 20 webinaires par an (avec replay),
- plus de 9000 inscrits à la chaîne www.webikeo.fr/chaine/rh-solutions/
- Le record d'inscrits à un webinaire en mai 2023 : 2694

Service 2

L'INFORMATIQUE

L'intranet RH solutions,
votre outil de pilotage au quotidien



L'intranet FRANCHISE offre une **interface** qui vous permet de gérer votre activité au quotidien et de répondre aux besoins des salariés portés.

L'intranet assure :
la gestion administrative,
le suivi commercial,
la récupération des éléments
de préparation à la paie,
le pilotage votre activité...



L'intranet est une solution développée par RH SOLUTIONS. Sa maintenance et ses évolutions sont assurées par l'Enseigne, répondant aux besoins opérationnels.



Service 3

Service 4 : LA FORMATION

Un catalogue pour booster son activité



Formez-vous avec RH solutions

RH solutions propose un **catalogue complet** de formations qui permettent de devenir expert dans des domaines complémentaires au métier du portage salarial (demandez ce catalogue ici : trento@rh-solutions.com)

Le catalogue propose une série de plus de 14 Formation en présentiel, distanciel ou E-Learning, issues du plan d'accompagnement des Partenaires et Franchisés mais aussi sur des sujets de développement de ses compétences commerciales.

Ces formations s'organisent autour de grands thèmes :

1. Commercial (modules dédiés en présentiel, en e-learning, les réunions d'informations, et le module de communication)
2. Ressources humaines
3. Pilotage
4. Portage commercial
5. Agent de freelance

RH solutions développe une expertise en Formation et bénéficie de la Certification Qualiopi.



Service 4

LA PAIE Gestion de la paie externalisée



RH Solutions propose la prise en charge de la **fonction paie** ou procédure d'embauche pour les salariés portés.

Afin que votre quotidien soit totalement dédié au développement de votre agence et à l'accompagnement de vos consultants-portés, nous vous offrons la possibilité de prise en charge par nos équipes :

- De la paie (bulletins de salaire, états post paie, bande de virement, DADS,...)
- De la procédure d'embauche d'un salarié et/ou de la sortie d'un salarié

Ce service s'avère intéressant au démarrage de l'activité ou d'une agence et durant les premières années. Il permet de se consacrer à la dynamique commerciale.

Chaque année, RH Solutions édite près de 4000 bulletins de salaires par an

Code	Libellé	Montant
0100	Salaires mensuel	1576.39
0310	Heures supplémentaires à 125% (Défic.)	10.00
0400	Heures d'absence	-2.40
0800	Prime d'ancienneté	8.440
1012	Prime d'équipe	10.550
4000	TOTAL DU BRUT	1280.99
4100	Sécurité sociale totale	31.65
4108	Accidents de travail	-16.89
5000	PNAL	126.01
5002	Transport	50.91
5502	Assédic F	1576.39
5502	Assédic Ta	1576.39
5502	Assédic Figs	1576.39
5502	Rentals non cadre TI	1576.39
5502	Agit non cadre TI	1576.39
5502	Réduction cotis. Salariales sur HS	137.15
5502	C.s.g. déductible	13.00
5502	CSG/CRDS sur heures supplémentaires	133.04
5550	C.s.g. - C.r.d.s	13303.81
9000	TOTAL IMPOSABLE	1576.39
9900	TOTAL DU	1267.63
9900	TOTAL NET À PAYER	1267.63



7 Qui peut Devenir Franchisé ?

Qui ?

Toutes personnes ou organisations souhaitant développer Un centre de profit sur un marché en plein expansion

Personnes Physiques :

- Apprendre un nouveau métier
- Réorientation professionnelle
- ROI vs Investissement raisonnable
- Etre sur un marché captif: Prestations à forte valeur ajoutée **professionnels autonomes et qualifiés** exerçant dans des secteurs techniques, intellectuels ou innovants, métiers souvent en tension .

Organisation Type ESN ou INTERIM :

- Evolution positionnement Stratégique
- Fidélisation et recrutements de nouveaux talents à moindre risques
- Diversification, nouveaux canaux de revenus
- Avantage compétitif vs la concurrence
- ROI vs Investissement raisonnable
- Synergies avec les activités existantes(**Complémentarité**): Une ESN ou une société d'intérim peut élargir son offre en proposant des solutions de portage salarial à ses consultants ou clients. Cela permet de répondre à des besoins croissants d'externalisation flexible.



7 Les aspects financiers pour Devenir Franchisé

Finances & budget

Sur un marché qui progresse depuis 15 ans de 20%

Conditions Accès au réseau :

- Droit d'entrée. **25 K€**
- Formation Initiale **5 K€**
- Redevances Enseigne **0,8%**
- Redevances Communication **0,4%**

Chiffres clés du réseau :

- Progression du réseau RH SOLUTIONS au dessus du marché : + 25% en moyenne
- CA moyen à 2 ans **1,7 M€**
- Apport : **15 K€**
- Investissement total : **70 K€**



Sylvain TRITANT
Lyon-Annecy-
Grenoble

8 Témoignage Franchisé : Sylvain TRITANT

Rejoignez maintenant l'énergie positive du réseau RH solutions !

Demandez la liste des zones libres

En contactant Eric Trento RH solutions :
recrutementfranchises@rh-solutions.com

Ou Sylvain Tritant, franchisé en Rhône-Alpes
tritnant@rh-solutions.com

www.rh-solutions.com